

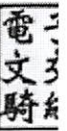
社團法人臺灣跨文化健康照護學會 函

地址：43441臺中市龍井區新興路127號2樓之2

聯絡人：鄭宇蓁

電話：04-2631-7061

Email：tchca6688@gmail.com



受文者：仁愛醫療財團法人大里仁愛醫院

發文日期：中華民國108年10月19日

發文字號：跨文健字第1080000023號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：附件一、研討會議程乙份 附件二、海報論文邀稿主題與徵稿相關規定乙份
(1080000023_Attach1.pdf、1080000023_Attach2.pdf)



主旨：本會擬於108年11月16日(星期六)辦理原住民族委員會108年「原住民族社會福利政策與實務研討會」，敬請 惠予公告並鼓勵踴躍投稿。

說明：

一、為促進原住民族健康權、實踐保障原住民族工作權、實現原住民族福利權，鼓勵國內外關心臺灣原住民族文化照顧、社會工作、都市就業及社會福利政策等相關議題之第一線實務工作者、研究人員、研究生及專家學者踴躍投稿。

二、所有投稿之海報論文請以公告之格式製作，投稿截止日期為108年10月31日(星期四)止，審查結果通知日期為108年11月4日(星期一)，凡經審查通過之海報論文，請於108年11月8日(星期五)前將定稿之電子檔寄至學會信箱：
tchca6688@gmail.com。

三、凡經審查通過後之海報論文(11月4日公告於活動網頁)，會公開張貼於活動會場，並收錄於原住民族委員會「108年原



住民族社會福利政策與實務研討會」成果實錄中(經刊載之海報論文，不另支稿酬)。

四、隨函檢附研討會議程及海報論文邀稿主題與徵稿相關規定各乙份。

五、投稿方式：

(一)採線上投稿報名方式。

(二)請至學會網站：<http://www.tchca68.org/>，點選進入

「108年原住民族社會福利政策與實務研討會專區」。

正本：原住民族委員會、衛生福利部、勞動部、教育部、科技部、中央研究院、國立臺灣大學醫學院附設醫院、三軍總醫院附設民眾診療服務處、臺北榮民總醫院、國泰醫療財團法人國泰綜合醫院、國泰醫療財團法人汐止國泰綜合醫院、新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院、臺北市立萬芳醫院—委託財團法人臺北醫學大學辦理、台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院、台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人淡水馬偕紀念醫院、醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院、長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院、長庚醫療財團法人台北長庚紀念醫院、臺中榮民總醫院、中國醫藥大學附設醫院、中山醫學大學附設醫院、彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院、奇美醫療財團法人奇美醫院、國立成功大學醫學院附設醫院、財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院、高雄榮民總醫院、長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院、佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院、佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院、衛生福利部雙和醫院(委託臺北醫學大學興建經營)、義大醫療財團法人義大醫院、埔基醫療財團法人埔里基督教醫院、東元醫療社團法人東元綜合醫院、衛生福利部苗栗醫院、衛生福利部臺中醫院、衛生福利部豐原醫院、秀傳醫療財團法人彰濱秀傳紀念醫院、中國醫藥大學北港附設醫院、衛生福利部臺南醫院、奇美醫療財團法人柳營奇美醫院、臺南市立安南醫院—委託中國醫藥大學興建經營、國軍高雄總醫院左營分院附設民眾診療服務處、新北市立聯合醫院、衛生福利部桃園醫院、國軍桃園總醫院、臺北榮民總醫院桃園分院、沙爾德聖保祿修女會醫療財團法人聖保祿醫院、敏盛綜合醫院、國軍臺中總醫院、林新醫療社團法人林新醫院、李綜合醫療社團法人大甲李綜合醫院、仁愛醫療財團法人大里仁愛醫院、衛生福利部屏東醫院、寶建醫療社團法人寶建醫院、屏基醫療財團法人屏東基督教醫院、台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人台東馬偕紀念醫院、國軍花蓮總醫院、臺灣基督教門諾會醫療財團法人門諾醫院、國立陽明大學附設醫院、臺北市立聯合醫院、三軍總醫院松山分院附設民眾診療服務處、基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院、澄清綜合醫院、天主教若瑟醫療財團法人若瑟醫院、行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院、天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院、國立臺灣大學醫學院附設醫院新竹分院、台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人新竹馬偕紀念醫院、為恭醫療財團法人為恭紀念醫院、澄清綜合醫院中港分院、衛生福利部彰化醫院、秀傳醫療社團法人秀傳紀念醫院、臺中榮民總醫院嘉義分院、戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院、天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院、長庚醫療財團法人嘉義長庚紀念醫院、佛教慈濟醫療財團法人大林慈濟醫院、台南市立醫院(委



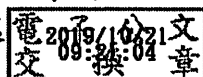


託秀傳醫療社團法人經營)、台灣基督長老教會新樓醫療財團法人麻豆新樓醫院、台灣基督長老教會新樓醫療財團法人台南新樓醫院、高雄市立聯合醫院、高雄市立大同醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院經營)、國軍高雄總醫院附設民眾診療服務處、醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院、臺北醫學大學附設醫院、衛生福利部臺北醫院、天成醫療社團法人天晟醫院、聯新國際醫院、光田醫療社團法人光田綜合醫院、童綜合醫療社團法人童綜合醫院、佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院、阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院、高雄市立小港醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學經營)、安泰醫療社團法人安泰醫院、輔英科技大學附設醫院、國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院、醫療財團法人羅許基金會羅東博愛醫院、天主教靈醫會醫療財團法人羅東聖母醫院、衛生福利部基隆醫院、振興醫療財團法人振興醫院、長庚醫療財團法人基隆長庚紀念醫院、國仁醫院、國立政治大學、國立清華大學、國立臺灣大學、國立臺灣師範大學、國立成功大學、國立中興大學、國立交通大學、國立中央大學、國立高雄師範大學、國立中山大學、國立臺灣海洋大學、國立中正大學、國立彰化師範大學、國立陽明大學、國立臺北大學、國立嘉義大學、國立高雄大學、國立東華大學、國立暨南國際大學、國立臺灣科技大學、國立臺灣藝術大學、國立雲林科技大學、國立屏東科技大學、國立臺北科技大學、國立臺北藝術大學、國立臺東大學、國立宜蘭大學、國立聯合大學、國立虎尾科技大學、國立臺南藝術大學、國立臺南大學、國立臺北教育大學、國立臺中教育大學、國立澎湖科技大學、國立勤益科技大學、國立體育大學、國立臺北護理健康大學、國立高雄餐旅大學、國立金門大學、國立臺灣體育運動大學、國立臺中科技大學、國立臺北商業大學、國立高雄科技大學、國立屏東大學、國立臺灣戲曲學院、國立臺南護理專科學校、國立臺東專科學校、國立空中大學、東海大學、東吳大學、中原大學、淡江大學、中國文化大學、靜宜大學、逢甲大學、長庚大學、元智大學、華梵大學、大葉大學、義守大學、世新大學、銘傳大學、實踐大學、朝陽科技大學、高雄醫學大學、南華大學、真理大學、大同大學、南臺學校財團法人南臺科技大學、崑山科技大學、嘉藥學校財團法人嘉南藥理大學、樹德科技大學、慈濟學校財團法人慈濟大學、臺北醫學大學、中山醫學大學、龍華科技大學、輔英科技大學、長榮大學、弘光科技大學、中國醫藥大學、健行學校財團法人健行科技大學、正修學校財團法人正修科技大學、萬能學校財團法人萬能科技大學、玄奘大學、建國科技大學、明志科技大學、高苑科技大學、大仁科技大學、聖約翰科技大學、嶺東科技大學、中國科技大學、中臺科技大學、亞洲大學、開南大學、佛光大學、台南家專學校財團法人台南應用科技大學、遠東科技大學、光宇學校財團法人元培醫事科技大學、景文科技大學、中華醫事科技大學、東南科技大學、德明財經科技大學、明道學校財團法人明道大學、南開科技大學、中華學校財團法人中華科技大學、僑光科技大學、廣亞學校財團法人育達科技大學、美和學校財團法人美和科技大學、環球學校財團法人環球科技大學、台灣首府學校財團法人台灣首府大學、中州學校財團法人中州科技大學、修平學校財團法人修平科技大學、長庚學校財團法人長庚科技大學、城市學校財團法人臺北城市科技大學、大華學校財團法人大華科技大學、醒吾學校財團法人醒吾科技大學、南榮學校財團法人南榮科技大學、文藻學校財團法人文藻外語大學、華夏學校財團法人華夏科技大學、慈濟學校財團法人慈濟科技大學、致理學校財團法人致理科技大學、康寧學校財團法人康寧大學、宏國學校財團法人宏國德霖科技大學、東方學校財團法人東方設計大學、崇右學校財團法人崇右影藝科技大學、大漢技術學院、台北海洋學校財團法人台北海洋科技大學、和春技術學院、亞東技術學院、南亞科技學校財團法人南亞技術學院、稻江科技暨管理學院、蘭陽技術學院、黎明技術學院、經國管理暨健康學院、大同技術學院、臺灣觀光學院、馬偕學校財



團法人馬偕醫學院、法鼓學校財團法人法鼓文理學院、馬偕學校財團法人馬偕醫
護管理專科學校、仁德醫護管理專科學校、樹人醫護管理專科學校、慈惠醫護管
理專科學校、耕莘健康管理專科學校、敏惠醫護管理專科學校、育英醫護管理專
科學校、聖母醫護管理專科學校、新生醫護管理專科學校、崇仁醫護管理專科學
校、學校財團法人中華浸信會基督教台灣浸會神學院、臺北基督學院、財團法人
一貫道天皇基金會一貫道天皇學院、台神學校財團法人台灣神學研究學院、一貫
道崇德學院、台灣基督長老教會南神神學院、臺北市立大學、高雄市立空中大
學、輔仁大學學校財團法人輔仁大學、中華大學學校財團法人中華大學、明新學
校財團法人明新科技大學、吳鳳學校財團法人吳鳳科技大學、中信學校財團法人
中信金融管理學院

副本：本會秘書處



裝

訂

線



原住民族委員會

108 年度「原住民族社會福利政策與實務研討會」

一、緣起

為提昇國內社會大眾對於原住民族社會福利議題的重視，原住民族委員會積極推動原住民族社會福利政策，以原住民族觀點，補強國家社會福利措施欠缺原住民族主體性思考的脈絡，陸續制定「原住民族老人暨兒童照顧六年實施計畫」、「原住民族部落多元福利計畫」及「原住民族社會安全發展」等中長程計畫，希冀建構以原住民族為主體的社會福利制度，並運用原住民族家庭服務中心、文化健康站及就業服務等福利服務體系培育原住民族人才參與服務族人，營造優質的原住民族社會安全網。

二、目的

促進原住民族健康權，探究縮短原住民族與全體國民平均餘命差距，實踐保障原住民族工作權，增加原住民族青年就業機會。以「『展望世界，守護傳統，原撼未來』-以消弭原住民族社會福利、健康照顧、就業狀況不均等」作為主題，透過盤點檢視現有原住民族社會福利政策，創造性思維共同討論如何強化升級原住民族社會安全體系，從實務角度出發，經由政府單位、學術部門及民間團體間的對話與交流，以多元思考喚起各界對於原住民族社會福利之重視，並作為原住民族社會福利政策推動精進作為之參考。

三、議程

時間	會議流程
09:00-09:30	報到及領取手冊
09:30-09:35	迎賓舞
09:35-09:40	耆老祈福儀式
09:40-10:00	主任委員致詞及貴賓介紹
10:00-10:50	主持人：伊萬·納威 Iwan·Nawi 副主委 主 題：發展具文化敏感度之社會福利政策
11:00-12:30	第一場 專題研討 主題：健康衛生 政策發表主題：原住民族健康不平等
12:30-13:30	午餐 1.海報論文賞析暨交流 2.部落健康產業暨文化產業展示攤位簡介與交流
13:30-15:00	第二場 專題研討 主題：社會福利 政策發表主題：原住民族社會安全政策
15:00-15:20	茶 敘
15:20-16:50	第三場 專題研討 主題：就業安全 政策發表：原住民族就業服務輔導方式及精進作為
16:50-17:30	綜合座談
17:30-	賦歸

原住民族委員會
108 年度「原住民族社會福利政策與實務研討會」
海報論文徵稿

論文海報徵稿主題：

- 一、原住民族健康不平等相關議題
 - 原住民族健康不均等
 - 原住民族文化安全創新介入模式
 - 文化敏感度之照顧方案
 - 文化適性下部落長期照顧議題
 - 其他相關原住民族健康議題等

- 二、原住民族社會安全政策
 - 原住民族社會工作教育
 - 原鄉社會工作實踐
 - 原鄉社工福利服務
 - 原鄉社工處遇介入創新模式
 - 其他相關原住民族社會安全網絡議題等

- 三、原住民族就業服務輔導方式及精進作為
 - 原住民族就業現況與困境
 - 原住民族就業適應及輔導
 - 原住民族就業輔導員輔導經驗
 - 原住民族產業發展
 - 其他相關原住民族就業議題等

徵稿對象：

國內外關心臺灣原住民族文化照顧、社會工作、都市就業及社會福利政策等相關議題之第一線實務工作者、研究人員、研究生及專家學者。

投稿程序：

- 一、來稿格式請參閱「**論文撰寫體例**」。
- 二、本研討會採線上投稿，投稿者請至「投稿系統」登錄並依指示上傳資料。
- 三、投稿相關事宜請洽本會秘書處鄭宇蓁秘書。
連絡電話：04-26317061，E-mail：tchca6688@gmail.com

海報格式：

一、海報標頭

中、英文題目

作者姓名

單位職稱

二、摘要內文：

以不超過 500 字為限，應包括「前言」、「研究目的」、「研究方法」、「結果與討論」、「結論與建議」及「參考文獻」等。內容可依投稿者自行調整，以不超過海報尺寸為限制。

三、格式：

海報尺寸 A0，長 120 公分、寬 84 公分，須留邊上下左右各 5-10cm，直向版面。

中文字體為標楷體，英文字體為 Times New Roman。

以橫式繕打且分兩欄，左右對齊。

圖、表：圖的說明應置於圖的下方，表的說明則列於表格上方

徵稿限制：

一、本研討會接受以原住民族、社會福利政策、社會福利制度、健康照護、長期照顧、就業服務、就業機會與社會工作等類型之原創文章，竭誠歡迎各領域專家學者發表有關上述類型之實務與研究文稿。

二、來稿以尚未正式出版發行之文稿為限（網路文章及出版發行之研討會會後論文集視同已發表）；研討會論文若未收錄於已出版之研討會會後論文集，亦不在此限。

審查辦法：

由該領域專長之審查小組進行審查，通過後即以電子信箱通知發表者。

截稿日期及注意事項：

一、本研討會徵稿時間自即日起至 108 年 10 月 31 日止。

二、最終入選海報論文為 12 則，入選名單於 108 年 11 月 04 日公布。

三、將邀請投稿人於 108 年 11 月 16 日會議當天進行展示並授予獎項，以利與會人員交流。

四、凡經審查通過之海報論文，請將授權書親筆簽名後掃描為 PDF 檔，以電子郵件寄達。

五、經審查通過之海報論文將由原住民族委員會收錄於 108 年度成果實錄中，凡經刊載之海報論文，不另支稿酬。